

**Notulen van de  
Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van  
Ebusco Holding N.V.**

Gehouden op woensdag 6 september 2023 11.00 uur te Fletcher Kloosterhotel  
Willibrordhaeghe, Vlierdenseweg 109, 5753 AC Deurne

Deze notulen zijn opgemaakt als zakelijke weergave van hetgeen ter vergadering behandeld is.

Voorzitter: de heer Derk Haank, voorzitter van de raad van commissarissen van Ebusco Holding N.V. (**Ebusco** of de **Vennootschap**).

Secretaris: mevrouw Irene van Hooff, General Counsel en secretaris van de Vennootschap.

## **1. OPENING EN MEDEDELINGEN**

De Voorzitter heet de aandeelhouders en andere genodigden van harte welkom bij deze buitengewone algemene vergadering van aandeelhouders van de Vennootschap en stelt zich voor.

De Voorzitter introduceert de leden van de raad van commissarissen: mevrouw Carin Gorter, voorzitter van de Audit Commissie, de heer Roelf de Boer, voorzitter van de Remuneratie Commissie, de heer Ruud Spoor en de Voorzitter zelf. De heer Jeroen Drost, voorzitter van de Nominatie Commissie, is via een videoverbinding aanwezig en mevrouw Saskia Schatteman kon helaas niet aanwezig zijn. De Voorzitter introduceert tevens de raad van bestuur: de heer Peter Bijvelds, CEO, en de heer Bob Fleuren, COO. De heer Jurjen Jongma is aanwezig met het oog op zijn voorgenomen benoeming als lid van de Raad van Bestuur (Chief Financial Officer (CFO)).

Verder zijn aanwezig de heer Björn Krook in zijn rol als Investor Relations Manager, de notaris, de heer Remco Bosveld van AKD en mevrouw Irene van Hooff, General Counsel en secretaris van de Vennootschap.

De vergadergerechtigden zijn conform artikel 40 van de Statuten en conform artikel 113 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek voor deze vergadering opgeroepen door de plaatsing van de oproep op de website van de Vennootschap en de publicatie van een persbericht op 25 juli 2023. Ook zijn de agenda met de toelichting en bijbehorende stukken ter inzage gelegd. Tevens werden de stukken, vanaf de oproepingsdatum voor iedere vergadergerechtigde, beschikbaar gesteld op de website van Ebusco, alsmede via het EVote platform van ING.

De Voorzitter constateert dat aan de wettelijke en statutaire bepalingen is voldaan en dat de vergadering rechtsgeldige besluiten kan nemen inzake alle op de agenda opgenomen voorstellen.

De Voorzitter vervolgt met een aantal huishoudelijke mededelingen, waaronder mededelingen over het stemproces en het stellen van vragen.

De Voorzitter deelt mede dat er ter vergadering 2 aandeelhouders aanwezig zijn en dat zij 3.010.003 aandelen vertegenwoordigen. 297 aandeelhouders hebben een volmacht met steminstructie afgegeven aan de notaris, voor in totaal 33.855.189 aandelen. Dit betekent dat ter vergadering 36.865.192 aandelen zijn vertegenwoordigd, waarop evenveel stemmen kunnen worden uitgebracht. Dit is 62,44% van het totale aantal geplaatste en uitstaande aandelen.

Na deze mededelingen vervolgt de Voorzitter met agendapunt 2.

## **2. VOORSTEL TOT BENOEMING VAN DE HEER JURJEN JONGMA ALD LID VAN DE RAAD VAN BESTUUR (CHIEF FINANCIAL OFFICER) (BESLUIT)**

De Voorzitter stelt aan de orde de benoeming van de heer Jongma als Chief Financial Officer ("CFO") en lid van de Raad van Bestuur. De heer Jongma zal de heer Krook opvolgen, die de afgelopen maanden de functie van CFO waarnam. De heer Krook liet weten niet beschikbaar te zijn voor een permanente invulling van deze rol en daarom heeft de Nominatie Commissie de zoektocht naar een geschikte kandidaat de afgelopen maanden voortgezet.

De Voorzitter bedankt de heer Krook voor zijn flexibiliteit, enthousiasme en inzet en geeft het woord aan de heer Drost, voorzitter van de Nominatie Commissie.

De heer Drost neemt het woord en bedankt

de heer Krook voor zijn inzet de afgelopen maanden. De heer Drost meldt dat de Nominatie Commissie ter voorbereiding op een voorstel van de Raad van Commissarissen op zoek is gegaan naar een permanente opvolger voor de rol van CFO. Uitgangspunt daarbij was dat de kennis, vaardigheden, ervaring en expertise niet alleen passen bij de huidige organisatie, maar ook bij de voorspelde groei. De Nominatie Commissie is hierdoor uitgekomen bij heer Jongma (Nederlandse nationaliteit, 1971).

Tot voor kort was de heer Jongma CFO bij Versuni, voorheen bekend als Philips Domestic Appliances. Daarvoor bekleedde hij ruim 25 jaar financiële posities binnen Koninklijke Philips, waarvan circa 15 jaar in de rol van CFO voor verschillende Philips' bedrijfsdivisies en als Hoofd Internal Audit voor Koninklijke Philips. De heer Jongma beschikt over een mastertitel in Economie van de Universiteit van Tilburg en een Executive Master in Management Accounting van de Universiteit Maastricht. De heer Jongma houdt op het moment van de vergadering geen aandelen of opties in het kapitaal van Ebusco.

De heer Jongma beschikt over de nodige ervaring als het gaat om de transitie naar een volwaardig beursgenoteerd bedrijf en voldoet ruimschoots aan het gewenste profiel. De Nominatie Commissie draagt de heer Jongma dan ook met veel vertrouwen voor als beoogd CFO en lid van de Raad van Bestuur.

De Voorzitter: Op basis van de selectieprocedure stelt de Raad van Commissarissen voor de heer Jongma (Nederlandse nationaliteit, 1971) te benoemen als lid van de Raad van Bestuur in de rol van CFO voor een termijn van 3,5 jaar. In lijn met de Nederlandse Corporate Governance Code en de statuten van de Vennootschap betekent dit dat zijn benoemingstermijn zal aflopen aan het einde van de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders die wordt gehouden in 2027.

De Voorzitter nodigt de heer Jongma uit om het woord te nemen in het kader van het voorstel tot zijn benoeming als lid van de Raad van Bestuur.

De heer Jongma geeft aan Ebusco de afgelopen weken te hebben leren kennen als een ambitieus bedrijf dat zeer actief en positief bijdraagt aan de klimaatverandering die wij als maatschappij ervaren. Daarnaast benadrukt de heer Jongma dat hij zich bewust is van de uitdagingen die er liggen als het gaat om winstgevendheid, efficiëntie en supply chain, maar dat hij vertrouwen heeft in het product en ervan overtuigd is dat Ebusco een mooie weg voor zich heeft. Daar deel van uitmaken is iets waar de heer Jongma positief naar uitkijkt. Zodoende bedankt de heer

Jongma zowel de Raad van Commissarissen als de Raad van Bestuur voor de prettige ontvangst de afgelopen weken en zeker ook de heer Björn Krook die de afgelopen maanden de rol van CFO ad interim zeer goed heeft waargenomen. De heer Jongma geeft verder aan uit te kijken naar de komende tijd om flink meters te maken.

De Voorzitter nodigt de aanwezige aandeelhouders uit tot het stellen van vragen.

De heer Jorna, namens de Vereniging van Effectenbezitters (hierna: "VEB"), heeft 4 vragen:

1. In uw begeleidend schrijven bij de agenda heeft u het erover dat er een 'culturele fit is'. Kunt u dat toelichten? Philips heeft namelijk een eigen cultuur: veel overleg, weinig daden op de korte termijn, maar wel op de lange termijn. Nu haalt u een echte Philips-man binnen bij een scale-up en het kenmerk van een scale-up is een andere dan bij Philips.

De Voorzitter: 'Cultureel' heeft twee aspecten: de persoon en de relevante ervaring die hij meebrengt. De Nominatie Commissie en de Voorzitter hebben uitgebreid en meerdere malen met de heer Jongma gesproken en de indruk is dat de heer Jongma qua basiscultuur beter bij Ebusco past. Dat gezegd hebbende, is het wel heel relevante ervaring die je op doet bij een concern als Philips met alle processen van dien. Het is ook een industrieel bedrijf met productie, workflow, goed omschreven boekhouding en dat soort zaken. Deze ervaring neemt de heer Jongma mee naar Ebusco en dat is de belangrijkste overweging. Daarnaast is er gekeken naar de persoon. Je hebt personen die dalen van grote bedrijven naar kleine bedrijven af en die slagen er nooit in om dat cultuurverschil te overbruggen, maar deze zorg is er bij de heer Jongma niet. Ebusco heeft dan ook alle vertrouwen dat de heer Jongma de juiste man op de juiste plek is.

2. De heer Jorna complimenteert de Raad van Commissarissen met het binnenhalen van zo'n zwaargewicht aan kennis en kunde met het CV van de heer Jongma.

De Voorzitter: Daar zijn we ook heel erg dankbaar voor en dat geeft ook weer de kracht voor de missie die we met z'n allen hebben. De heer Jongma kan zelf het beste antwoorden waarom hij deze functie bij Ebusco zo interessant vindt.

De heer Jongma geeft aan dat het inderdaad klopt dat de omvang van Ebusco substantieel anders is dan de omvang van de bedrijven waar de heer Jongma eerder heeft gewerkt. De besluitvaardigheid van het kleinere bedrijf Ebusco is iets wat hem enorm aanspreekt. Een bepaalde volwassenheid van processen, organisatie en organisatiestructuur is ook iets dat Ebusco in deze fase veel sterker kan maken. Daardoor is de heer Jongma ervan overtuigd dat zijn opgedane ervaring bij Philips daar positief aan bij kan dragen.

De Voorzitter: In een scale-up moet veel nog worden ingeregeld waar dat in grotere bedrijven eigenlijk altijd normaal wordt gevonden. Daarom is het goed relevante ervaring binnen te halen. Er is het volste vertrouwen dat de heer Jongma zijn relevante ervaring en persoonlijkheid om kan zetten in een taal en acties die ook met de collega's aansluiting zal vinden.

Peter Bijvelds vult aan dat er veel vertrouwen is in de heer Jongma. De Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur hebben een gedegen proces gevolgd in de zoektocht naar een nieuwe CFO. Eigenlijk vanaf het allereerste gesprek was het al duidelijk dat de heer Jongma het zou gaan worden. De vrees dat Ebusco 'een zware corporate' zou binnenhalen blijkt ongegrond. In de afgelopen vijf weken is het vertrouwen nog meer gegroeid. De heer Bijvelds geeft verder aan blij te zijn de heer Jongma in het team te mogen verwelkomen.

3. Heeft u de heer Jongma uit de eigen kennissenkring/het eigen netwerk gevonden?

De Voorzitter: Dat is inderdaad het geval. Ook de Audit Commissie heeft daarin een belangrijke rol gespeeld, omdat een financiële man of vrouw werd gezocht. Als je een goede kandidaat hebt in de urgentie waar Ebusco zich begeeft, is dit meer dan voldoende en niet nodig om het nog breed uit te zetten.

Mevrouw Gorter: vult nog aan dat op verzoek van de Nominatie Commissie een lijst van potentiële kandidaten is aangeleverd. Het was dus niet één persoon waarmee is gesproken. Ook vrouwelijke kandidaten stonden op deze lijst.

4. Wat opviel, was dat de heer Jongma nog maar net in beeld was bij Ebusco en dat er meteen een tweede winstwaarschuwing volgde. Heeft de heer Jongma hier op aangestuurd?

De heer Jongma geeft aan op 31 juli jl. te zijn begonnen en dat hij niet betrokken is geweest bij de desbetreffende winstwaarschuwing. De winstwaarschuwing is in de week voor zijn start naar buiten gebracht.

De Voorzitter stelt vast dat er geen verdere vragen zijn.

De Voorzitter brengt het voorstel tot benoeming van de heer Jongma als lid van de Raad van Bestuur (Chief Financial Officer (CFO)) ter stemming.

De Voorzitter vraagt of er aandeelhouders zijn die op dit punt tegen willen stemmen of zich van stemmen willen onthouden?

De Voorzitter stelt vast dat de notaris volmachten ontvangen heeft met instructies om 6.448 stemmen tegen dit voorstel uit te brengen en met 5.594 stemmen te onthouden.

De Voorzitter constateert behoudens de gemelde tegenstemmen en onthoudingen, dat alle stemmen voor zijn. Daarmee is het besluit met de vereiste meerderheid aangenomen en wordt geconstateerd dat deze Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders heeft besloten tot benoeming van de heer Jongma als lid van de Raad van Bestuur voor een periode van 3,5 jaar eindigend na afloop van de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders die wordt gehouden in 2027.

De Voorzitter heet de heer Jongma namens de voltallige Raad van Commissarissen welkom als nieuw lid van de Raad van Bestuur van Ebusco.

### **3. VOORSTEL TOT GOEDKEURING VAN EEN INDIVIDUELE AANPASSING VAN HET BEZOLDIGINGSBELEID TEN AANZIEN VAN DE HEER JONGMA (BESLUIT)**

De Voorzitter vervolgt met het volgende punt op de agenda: het bezoldigingspakket van de heer Jongma.

De Voorzitter meldt dat de Remuneratie Commissie in het kader van de aanstelling van de heer Jongma uitgebreid met hem heeft gesproken over zijn bezoldigingspakket. De Remuneratie Commissie is van mening dat het met het oog op de groeifase van Ebusco het in het belang van de Vennootschap en haar stakeholders is om de heer Jongma te benoemen als lid van de Raad van Bestuur met als titel Chief Financial Officer, en acht het in het kader van de continuïteit en snelle groei van de onderneming gepast de heer Jongma op een passende wijze te remunereren.

Op advies van de Remuneratie Commissie stelt de Raad van Commissarissen daarom voor in het bezoldigingspakket van de heer Jongma op een enkel element af te wijken van het huidige bezoldigingsbeleid zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 17 oktober 2021. Hierbij is het bepaalde in de Nederlandse Corporate Governance Code en de artikelen 2:135 en 2:135a van het Burgerlijk Wetboek in acht genomen.

Het afwijkende element behelst concreet dat de heer Jongma over een periode van vijf jaar jaarlijks 5.000 aandelen krijgt toegekend op voorwaarde dat de heer Jongma nog voor de Vennootschap werkzaam is in de rol van CFO. Na iedere toekenning van aandelen geldt een lock-up periode van één jaar. De uitzondering is alleen van toepassing op de heer Jongma en heeft geen invloed op de bezoldiging van de overige leden van de Raad van Bestuur. De overige kenmerken van het bezoldigingspakket van de heer Jongma zijn in lijn met het bestaande bezoldigingsbeleid.

Deze aanpassing beoogt niet het aantal aandelen/opties onder het huidige bezoldigingsbeleid te beperken. Dit voorstel omvat de goedkeuring van de bezoldigingselementen zoals hiervoor beschreven als bedoeld in artikel 2:135 lid 5 van het Burgerlijk Wetboek.

Voor de volledigheid meldt de Voorzitter nog dat in overeenstemming met het bepaalde in de Nederlandse Corporate Governance Code een inzichtelijk overzicht van de belangrijkste elementen van de overeenkomst met de heer Jongma (als lid van de Raad van Bestuur) met de



Vennootschap is gepubliceerd op de website van de Vennootschap als onderdeel van de vergaderstukken voor deze Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

De Voorzitter vraagt of een van de aandeelhouders het woord wenst te voeren inzake dit voorstel.

De heer Jorna, namens de VEB, heeft enkele vragen:

1. Op de agenda staat geen 'change of control'. Is dat bewust niet overeengekomen of bevat de verwijzing naar de website informatie over deze 'change of control'? (Meestal zie je dat bijvoorbeeld een jaarsalaris wordt meegegeven als er sprake is van een 'change of control' of iets dergelijks).

De Voorzitter: Dit geldt natuurlijk vooral voor de heer Jongma zelf. Daar is niet nadrukkelijk naar gekeken. Er is in ieder geval geen specifieke clause opgenomen.

2. Voor wat betreft de signing-bonus van vijf keer vijfduizend aandelen geeft de heer Jorna aan dat de VEB zich bij de stemming over het voorstel zal onthouden. Het voorstel is niet overtrokken, dus in die zin stemt de heer Jorna namens VEB ook niet tegen, maar de reden voor de onthouding is dat de VEB principieel tegen bonussen is waar eigenlijk geen prestatie tegenover staat. Vandaar de stemverklaring.

De Voorzitter: Het totale bezoldigingspakket van een CFO bij Philips zit iets anders in elkaar dan bij de Vennootschap. Om ervoor te zorgen dat er geen geld wordt uitgeven als het niet echt nodig is, is voor deze vorm gekozen. Dit wekt ook meer vertrouwen over de betrokkenheid van de heer Jongma.

De heer Jorna: De betrokkenheid is daarmee inderdaad geborgd. Wat de VEB betreft prima, maar VEB heeft een formeel standpunt dat bonussen zonder prestatie 'not done' zijn.

De Voorzitter: Soms moet je uit pragmatische overwegingen iets doen.

De Voorzitter stelt vast dat er geen verdere vragen zijn.

De Voorzitter brengt het voorstel tot goedkeuring van een individuele aanpassing van het bezoldigingsbeleid ten aanzien van de heer Jongma ter stemming.

De Voorzitter vraagt of er aandeelhouders zijn die op dit punt tegen willen stemmen of zich van stemmen willen onthouden en concludeert dat de notaris volmachten heeft ontvangen met instructies om 839.075 stemmen tegen dit voorstel uit te brengen en met 7.870 stemmen te onthouden.

De Voorzitter constateert dat behoudens de zojuist gemelde tegenstemmen en onthoudingen alle stemmen voor zijn. Daarmee is het besluit met de vereiste meerderheid aangenomen en constateert de Voorzitter dat deze Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders goedkeuring heeft verleend aan de individuele aanpassing van het bestaande bezoldigingsbeleid ten aanzien van de heer Jongma.

#### **4. RONDVRAAG**

De heer Jorna, namens de VEB, heeft enkele vragen:

1. De berichtgeving tijdens de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders, inzake de opgeloste supply chain problemen en dergelijke leek positief, maar vervolgens kwam er in juli een winstwaarschuwing. Naar aanleiding daarvan wordt de vraag gesteld of Ebusco in control is?

Peter Bijvelds: Tijdens de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders is duidelijk aangegeven dat de supply chain is verbeterd in vergelijking met het jaar ervoor en zijn voorbeelden gegeven dat de Vennootschap een jaar geleden een bus voor 75% kon afbouwen op het einde van een lijn en dat dit nu rond de 90% zit, maar dat de verbetering nog wel even gaat duren. Ebusco is nog niet aan het einde van de tunnel van de supply chain problemen, maar het gaat wel beter.

De Voorzitter: De Raad van Commissarissen was natuurlijk ook teleurgesteld toen de laatste cijfers kwamen. Er waren betere cijfers verwacht. Dat heeft natuurlijk ook wel enige druk gezet op de benoeming van de heer Jongma.

Het is een mooi product, maar de processen moeten beter op orde komen, zodat het duidelijk is waar Ebusco precies staat op welk moment.

2. De heer Jorna stelt vervolgens de vraag of er al een noodplan ligt voor het geval Ebusco door haar middelen heen raakt. Heeft Ebusco al scenario's verkend en wat zijn daar de uitkomsten van?

De Voorzitter: Aan het proces van het verkrijgen van de 41 miljoen is een grondige analyse voorafgegaan van hoe de onderneming er nu werkelijk voor staat. Daar heeft ook de Raad van Commissarissen bovenop gezeten. Sindsdien wordt dat model ook vrijwel wekelijks gemonitord door de Audit Commissie. Parallel, en op basis van dat model, is er vertrouwen in de financiële toekomst van de Vennootschap. Dat gezegd hebbende, houden we alle opties open, zodat er niet pas wordt begonnen zodra iets noodzakelijk wordt. Dat geldt voor een emissie, voor strategische samenwerking, overnames.

3. De heer Bijvelds heeft ook aangegeven heeft dat we in 2023 niet op zwarte cijfers moeten rekenen, maar dat de Vennootschap het vertrouwen heeft dat in 2024 wel te bereiken. Graag had de VEB dan ook een reflectie op de kasstromen en de schuldposities gezien, zodat je eigenlijk een beter beeld krijgt dan "ja, ze gaan waarschijnlijk in 2024 winst draaien". Dus eigenlijk het verzoek om meer die reflectie te geven, en wat ruimer de informatie naar de markt, want de markt is het vertrouwen en de geloofwaardigheid van Ebusco kwijt.

De Voorzitter: De Vennootschap wenst zo zorgvuldig mogelijk te communiceren, en naarmate zaken duidelijker worden dit ook in de communicatie meenemen, maar dit was een te verdedigen beleid. De Vennootschap is geen zinkend schip, maar zit wel in een moeilijke fase. Al het werkkapitaal en aandelenkapitaal – nog voor het bankkrediet van 41 miljoen – is er ook niet gekomen zonder perspectief. Er zijn ook andere partijen overtuigd geraakt. Van het bankkrediet is wel gezegd dat dit wordt gedaan met het doel om in 2024 zwarte cijfers te schrijven. Vandaar dat ook allerlei andere instrumenten zoals

kredietbrieven enzovoorts, worden ingezet om te zorgen dat de enorme bedragen aan voorraden ook liquide worden.

4. Het lijkt erop dat Ebusco te snel en overal wil groeien. Er zijn namelijk plannen in Europa, Australië en de VS. Is het niet beter om in die expansie-strategie wat rustiger te zijn en bijvoorbeeld eerst te beginnen in Nederland of Europa?

Peter Bijvelds: Nee, daar heeft de VEB een punt. De markt buiten Europa blijft wel open, maar als je kijkt wat er in Australië en in de VS feitelijk wordt uitgegeven / geïnvesteerd door de Venootschap is dat heel erg weinig. Europa loopt voor op de rest van de wereld met betrekking tot de transitie naar zero emissie-bussen. Als je kijkt naar de overzeese markt, is deze nu heel klein. Ebusco probeert met minimale investeringen in ieder geval daar een voet tussen de deur te krijgen, omdat er wel het geloof is dat de markt daar ook gaat komen.

De heer Jorna: Aan de andere kant is de verwachting van de aandeelhouders dat u goud in handen heeft. Met uw 3.0 bus heeft u weinig concurrentie. Ook niet vanuit Amerika.

Peter Bijvelds: Eigenlijk is de markt daar veel kleiner, slechts één vijfde in vergelijking met Europa. Waar in Europa 25.000 tot 30.000 bussen per jaar worden geregistreerd, is dat in Amerika maar 5.000 bussen.

5. Verder kwam de vraag nog op waarom Ebusco niet naar een strategie kijkt met een sterke partner? Paccar bijvoorbeeld, die volgens mij geen elektrische bussen heeft, maar daar zou Ebusco een samenwerking mee kunnen zoeken door op licentie Ebusco bussen te kunnen maken en door een eventuele samenwerking krijgt Ebusco er een heel gebied bij.

Peter Bijvelds: Zoals de Voorzitter ook al aangaf is alles bespreekbaar.

6. De assemblage van de bussen kwam in het laatste persbericht naar voren. Een uitspraak van de heer Bijvelds was daarbij significant: "Het duurt in China weken, wat in Nederland of Europa maanden duurt."

Peter Bijvelds: Die uitspraak had betrekking op de supply chain.

De heer Jorna: Nu heeft Ebusco gekozen voor het transporteren van chassis, grote onderdelen et cetera naar China. Daar wordt de bus volledig in elkaar gezet en een volledige bus komt terug. Is het niet veel slimmer om die onderdelen waar hier gebrek aan

is, zoals kabelbomen, displays, et cetera, vanuit China naar hier te halen en te assembleren in Europa? Qua duurzaamheid zou je toch zeggen dat dat grote transport van chassis en grote onderdelen niet wenselijk is en wil je zo dicht mogelijk bij huis assembleren.

Peter Bijvelds: Klopt, maar zoals u eerder ook al aangaf, is het probleem aan de ene kant de supply chain en aan de andere kant de medewerkers. Als je dat in percentages uitdrukt, is dit misschien voor 70% supply chain en voor 30% medewerkers. Nu de supply chain nog steeds niet op orde is, heeft de Raad van Bestuur dat besluit genomen. Ebusco heeft een zeer goed gevuld orderboek en wenst de klant zo snel mogelijk te beleveren. Je ziet dat door de inval door Rusland in Oekraïne bepaalde componenten nog steeds moeilijk leverbaar zijn in Europa. Vandaar dat de wisseling van Europa naar China is gemaakt. Het duurste component, het batterijpakket, komt sowieso uit China.

7. Wat voor gevolgen heeft dat voor de marge? De marge van 35% was al gezakt naar 25%, maar die zal hierdoor waarschijnlijk nog meer gaan zakken.

De Voorzitter: Nee, want de mensen hier moeten ook betaald worden.

Peter Bijvelds treedt iets meer in detail: Waar Ebusco veel last van heeft, is dat – vanwege het feit dat een bus niet kan worden afgebouwd – deze vaak terug moet worden gezet op een 'rework'-lijn. Die productielijn moet steeds door blijven 'takten' en op het laatste station, als er dan bijvoorbeeld 100 onderdelen niet zijn, kun je de bus laten staan, maar dan stopt alles. Dus de bus moet weg. Zodra de ontbrekende onderdelen binnen zijn, moet de bus op een rework-lijn met als gevolg dat er veel meer uren in hetzelfde product moeten worden gestopt om de bus klaar te krijgen. In het begin moest om die reden een bus wel twee tot drie keer op een rework-lijn. Dat geeft heel veel extra kosten. Volgens de heer Bijvelds zal het dan ook geen negatief effect hebben op de marge.

8. Dan over personeel. Zou het een mogelijkheid zijn om personeel bij andere bedrijven weg te halen, zoals bij VDL, waar mensen weg moeten? Dan is het personeelsprobleem opgelost.

Bob Fleuren: Het is op dit moment niet eenvoudig om gekwalificeerd personeel in de juiste aantallen aan te trekken. Op dit moment worden ze vanuit heel Europa richting Deurne gehaald om de bussen te assembleren. Nog steeds staan tientallen vacatures open om de

lijn te laten draaien. Born ligt optisch gezien dichtbij, maar met name die doelgroep is niet bereid de route naar Deurne af te leggen en vindt dichterbij huis ook werk. Daarnaast is de aard van de werkzaamheden bij VDL in Born ook echt anders dan de aard van de werkzaamheden in Deurne.

De heer Jorna: Alles is te leren.

Bob Fleuren: Alles is zeker te leren. Er is binnen Ebusco ook een eigen Learning & Development-afdeling, die dus mensen binnenhaalt en opleidt. Er zijn inmiddels wel een aantal mensen van VDL in Born in dienst, maar dat zijn geen grote aantallen.

De Voorzitter: Toen Ebusco nog heel klein was, gebeurde bijna al het werk nog in China met hoge marge. Over de 3.0 bus, een revolutionair, mooi, goed product, is een besluit genomen om al het werk in Europa te doen. Ook omdat dit voor de klanten een concurrentievoordeel zou kunnen zijn. Mede door waarschijnlijk supply chain-problemen, Oekraïne, et cetera, de opstartfase en de leercurve heeft het toch wat langer geduurd en is het duurder geweest dan gedacht. Vandaar dat de Raad van Bestuur heeft besloten, ook in overleg met de Raad van Commissarissen, om vast te houden aan eigen productie in Europa, maar ook om aan de vraag te kunnen voldoen weer een deel van het werk in China te doen. Op dit moment is het niet mogelijk zonder te doen. Hoe het op de lange termijn gaat, als ooit die drieduizend bussen worden gehaald, hoeveel dan in China gemaakt wordt en welk deel hier, dat is nog onduidelijk. Maar het zal nooit 100% in China of 100% in Europa zijn.

9. Tot slot het onderwerp 'boetes'. Allereerst is er een aanzienlijke voorziening getroffen met betrekking tot corrosie, waarschijnlijk problemen aan het chassis. Is deze voorziening voldoende? Is het bij één klant of is het een hele productielijn die daar last van gaat krijgen? Ten tweede, wat hangt ons nog boven het hoofd qua boeteclausules?

Peter Bijvelds: Voor wat betreft de corrosie wordt verwacht dat het gereserveerde bedrag afdoende is om het probleem op te lossen. Er is een plan gemaakt en een gedeelte zal ook worden toegewezen aan toeleveranciers. Uw tweede vraag betreft boetes voor late levering. Er hebben zich in de afgelopen jaren verschillende overmacht situaties voorgedaan, zoals tijdens de Corona-periode en de situatie in Oekraïne, welke ervoor

hebben gezorgd dat, de hele supply chain op zijn kop heeft gestaan. Je ziet in veel gevallen dat de boetes daardoor niet daadwerkelijk zijn opgelegd in het verleden, maar dit zal niet altijd zo blijven. Op enig moment komt er weer een normale manier van werken. Dan worden er ook bepaalde boetes verwacht, die wij verwachten door middel van 'friendly negotiation' met de klanten op te kunnen lossen. Dat is de status op dit moment. Dus heel veel boetes waar Ebusco contractueel misschien aan gehouden had kunnen worden in het verleden, zijn nooit opgelegd.

De heer Jorna: Hopelijk blijft dat zo.

Peter Bijvelds: Nogmaals, dat gaat zeker niet overal gebeuren, en er zullen zeker boetes opgelegd gaan worden, omdat er met een EU Tendersysteem wordt gewerkt. Gelijke monniken, gelijke kappen. Daar zijn ook voorzieningen voor getroffen.

De Voorzitter: Des te meer reden om de productie op orde te krijgen. Klanten zijn enthousiast, maar als ze de bus niet krijgen kunnen ze moeilijk enthousiast blijven.

10. De heer Jorna geeft aan begrepen te hebben dat het doel voor de Franse fabriek was om eind 2023 de eerste bus van de band te laten rollen, maar dat hij nu signalen krijgt dat dit pas 2024 zal worden.

Bob Fleuren: Nee, dat is met de halfjaarcijfers ook duidelijk gemaakt. Er is gekozen om vooral focus te houden op onze eigen productie tezamen met externe assemblage partners. Casco-productie zal wel in Frankrijk worden gedaan, maar een bus-assemblage staat voorlopig on hold in Frankrijk. Twee weken geleden is de sleutel van het pand in Frankrijk ontvangen. Het is helemaal 'refurbished' naar de standaarden van Ebusco. Er worden nu 'tooling & equipment' geïnstalleerd en de eerste casco's zullen daar dit jaar nog worden vervaardigd. Er wordt echt focus aangebracht om te zorgen dat de productie in Deurne verder op de rit komt en dat dus die samenwerking met die assemblage-partners goed gaat lopen.

De heer Jorna: En Frankrijk is dan dus eigenlijk een verlengstuk van Deurne in strategie?

Bob Fleuren: Ja. Op het moment dat je diverse assemblage-partners hebt inclusief je eigen assemblage productie, dan is de volgende 'bottleneck' het aanleveren van lichtgewicht casco's. Frankrijk zal zeker een toegevoegde waarde hebben voor wat betreft de casco-

productie. Met die externe partners erbij is het dan qua bus assemblage-capaciteit goed bedeed.

De Voorzitter bedankt de heer Jorna voor zijn vragen en concludeert dat er geen verdere vragen voor de rondvraag meer zijn.

## **5. SLUITING**

De Voorzitter bedankt iedereen voor de bijdrage aan de discussie. Hij deelt voorts mede dat de notulen van de buitengewone aandeelhoudersvergadering uiterlijk drie maanden na afloop van deze vergadering op de investor website van Ebusco worden geplaatst waarna de aanwezige aandeelhouders gedurende de daaropvolgende drie maanden de gelegenheid wordt gegeven om erop te reageren. De notulen zullen vervolgens worden vastgesteld. De vastgestelde stemmingsresultaten zullen binnen 5 werkdagen op de website worden geplaatst.

De Voorzitter sluit vervolgens de aandeelhoudersvergadering en geeft aan dat voor wie interesse heeft er de mogelijkheid is om kort na te praten en even persoonlijk kennis te maken met de heer Jongma.