

## **Belangrijkste elementen van de overeenkomst met de heer J. Jongma**

Tijdens de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders (de 'BAVA') van Ebusco Holding N.V. (de 'vennootschap') die plaatsvindt op woensdag 6 september 2023, licht de Raad van Commissarissen (de 'RvC') van de vennootschap de voorgenomen benoeming van Jurjen Jongma toe. De RvC stelt aan de BAVA voor om de heer Jongma met ingang van 6 september 2023 te benoemen als lid van de Raad van Bestuur (de 'RvB'). Indien de BAVA de heer Jongma benoemt als lid van de RvB heeft de RvC het voornemen hem per 6 september 2023 te benoemen tot Chief Financial Officer (CFO) van de vennootschap voor een periode van 3,5 jaar (d.w.z. tot het einde van de in 2027 te houden jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders).

In de overeenkomst van de opdracht, waarvan de belangrijkste elementen conform best practice bepaling 3.4.2 van de huidige Code Corporate Governance hierna worden toegelicht, is een wederzijdse opzegtermijn van zes maanden opgenomen.

Aangezien de RvC, op advies van de Remuneration Committee, van mening is dat het in het belang van de vennootschap en haar stakeholders is om de heer Jongma te benoemen als lid van de RvB en Chief Financial Officer (CFO), is de RvC van mening dat het om die reden wenselijk is om aan de BAVA de goedkeuring van een individuele aanpassing van het huidige bezolderingsbeleid zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 17 Oktober 2021 (het 'Bezolderingsbeleid') ten aanzien van de heer Jongma voor te stellen. In dit kader zal het bezolderingspakket van de heer Jongma, voor zover dat afwijkt van het huidige Bezoldigingsbeleid tijdens de BAVA afzonderlijk ter stemming worden gebracht.

### **Vast inkomen**

Per de ingang van de benoeming bedraagt het vast overeengekomen jaarsalaris (inclusief vakantiegeld) € 291.500,- bruto per volledig kalenderjaar.

### **Variabele beloning**

Conform het Bezoldigingsbeleid RvB wordt de regeling inzake variabele beloning van toepassing die zowel een korte als lange termijn variabele beloning inhoudt. Voor details over de variabele beloning wordt verwezen naar het Bezoldigingsbeleid.

### **Pensioen en arbeidsongeschiktheid**

Om voor eigen rekening en risico te kunnen voorzien in een adequate pensioenvoorziening wordt een bruto betaling gedaan die met ingang van de benoeming per volledig kalenderjaar € 47.700,- bedraagt. Verder zijn de gebruikelijke voorzieningen op het gebied van arbeidsongeschiktheid en ongevallen van toepassing.

### **Vergoeding bij ontslag**

In geval van een beëindiging van de overeenkomst geldt voor beide partijen een opzegtermijn van zes maanden, waarbij de ontslagvergoeding maximaal een half jaarsalaris (inclusief vakantiegeld) bedraagt.

## **Signing Bonus**

Bij de benoeming wordt een (bruto) signing bonus overeengekomen in de vorm van een aandelenpakket. Het gaat om de toekenning van 5,000 aandelen per jaar voor de periode van vijf jaar, waarbij na iedere toekenning een lock-up periode van één jaar geldt. De koers wordt jaarlijks vastgesteld per de eerste beursdag in oktober. De genoemde bonus wijkt af van het huidige Bezolderingsbeleid zoals hiervoor vermeld.

## **Overige**

Er wordt een bruto autovergoeding ter beschikking gesteld ter hoogte van € 1.500,- per maand. Verder zijn de gebruikelijke bepalingen inzake geheimhouding en non-concurrentie van toepassing.

Deurne, 25 juli 2023

De Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen van Ebusco Holding N.V

## **CONTACT**

Ebusco Holding N.V.

Vuurijzer 23, 5753 SV Deurne

[investors@ebusco.com](mailto:investors@ebusco.com)

[www.ebusco.com](http://www.ebusco.com)